

**Relazione illustrativa
ai contratti integrativi del personale a tempo indeterminato e determinato
dell'Ordine dei Medici e degli Odontoiatri della provincia di Palermo**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Parte I - Indicazioni generali

1.1 - Obiettivi

La presente relazione intende definire la quantificazione per la contrattazione decentrata, verificare il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino e utente. La presente viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e di quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del MEF.

Nella redazione della presente relazione si è tenuto conto della peculiarità degli Ordini professionali così come indicato dall'art. 2 comma 2 bis del D.L. 31 agosto 2013, n.101, convertito con modificazioni della legge n. 125 del 30/10/2013.

1.2 - oggetto

La presente contrattazione integrativa è regolata dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto "funzioni centrali" triennio 2022-2024

Il contratto integrativo, sottoscritto in sede di Ente dalla parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali, rispetta i limiti previsti e viene sottoposto a certificazione degli organi di controllo.

Il documento fa riferimento alla parte normativa anno 2025-27 e alla parte economica anno 2025

Finalità del presente documento è l'utilizzo delle risorse 2025 per il personale con rapporto sia di lavoro a tempo indeterminato e più specificatamente:

Area funzionari 3 unità

Area assistenti 5 unità

Area operatori 1 unità

1.3 - Tipologie di atti di contrattazione integrativa interessati agli schemi

La contrattazione integrativa è espressamente regolata dai contratti collettivi nazionali (Ccnl). Tutti i contratti integrativi formalmente sottoscritti in sede di Amministrazione o Ente dalla parte pubblica e dalle rappresentanze dei dipendenti (OO.SS., RSU) debbono rispettare limiti e materie previsti ed essere in ogni caso sottoposti a certificazione da parte degli Organi di controllo per una ordinata verifica, in particolare, dei riflessi economici cui tali contratti in genere danno luogo.

1.4 Struttura dello schema di relazione illustrativa

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da due distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

1. *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*
2. *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili*

Parte II -relazione illustrativa

II.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27-05-2025
Periodo temporale di vigenza		01-01-2025 -31-12-2027 Per la parte economica anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Consigliere OMCeO Palermo: Dott. Giovanni Raineri Dirigente OMCeOPA: Dott.ssa Teresa Vaiarelli RSU OMCeOPA : Marilena Spinnato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CISL FP,CONFINTESA FP,CONFAL UNSA,FLP.): Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):FLP ,CONFAL UNSA
Soggetti destinatari		personale non dirigente, dipendente a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) parte normativa: durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto, orario di lavoro flessibilità, permessi, lavoro straordinario , criteri per le progressione economiche tra aree, progressioni economiche all'interno delle aree, posizioni organizzativa, indennità per specifiche responsabilità b) Welfare f) criteri per la ripartizione e destinazione del "fondo risorse decentrate"
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 06-06-2025
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009, poichè gli Ordini non sono tenuti a questo adempimento. Sono però stati predisposti gli obbiettivi per l’anno 2025 con delibera di consiglio del 16-01-2025 e la contrattazione definisce il sistema di valutazione interno del personale dipendente
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità
		E’ stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e8 dell’art. 11 del d.lgs 150/2009

Eventuali osservazioni
Pur non prevedendo un sistema di valutazione delle performance , l’Ordine ha adottato un proprio sistema di valutazione del personale e fissa annualmente gli obbiettivi e la contrattazione decentrata definisce un sistema di valutazione interno

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) **illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

Il contratto integrativo si compone :

1) parte introduttiva:

definisce la durata, decorrenza ,tempi e procedure di applicazione del contratto

2) Parte normativa:

Dotazione organica, orario e flessibilità, ferie, permessi congedi-assenze, lavoro straordinario, - indennità di reperibilità buoni pasto, criteri per la progressione tra aree, progressione all'interno delle aree, – indennità specifica direttore responsabile testata giornalistica- posizione organizzativa, indennità per specifiche responsabilità, lavoro a distanza, formazione e aggiornamento professionale e welfar integrativo.

3) Parte economica:

fondo risorse decentrate e utilizzo risorse decentrate.

- b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

A decorrere dall'anno 2018, nel Fondo unico confluiscono in un unico importo consolidato tutte le risorse destinate alla retribuzione parte stabile e quelle destinate alla retribuzione parte variabile aventi carattere di certezza, stabilità e continuità. Il Fondo unico viene pertanto consolidato per l'anno 2025 in un importo pari ad euro **132.557,33**.

La quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 è stata effettuata secondo quanto previsto art.76 del ccnl 2016-2018, partendo dall'importo consolidato per l'anno 2018.

In merito al fondo consolidato sono inserite le seguenti risorse economiche:

- a) Ai sensi dell'art.89 comma 5 ccnl 2016/2018 incremento dello 0,49% monte salario 2015 pari ad euro 1.878,18;
- b) Ai sensi dell'art. 32 comma 1 ccnl 2022/2024 incremento dello 1,28% monte salario 2021 pari ad euro 3.403,41
- c) Incremento fondo pari ad euro 12.000,00

La quantificazione del fondo per l'anno 2025 è di **132.557,33**

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del decreto legislativo n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per performance individuale ed organizzativa:**

la distribuzione delle risorse per la performance individuale ed organizzativa segue una struttura già prevista nel precedente accordo e confermata nel presente accordo.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

////////////////////////////////////

- e) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:**

-prosecuzione della digitalizzazione dei processi amministrativi al fine di garantire i servizi di segreteria on line per favorire gli iscritti in termini di flessibilità, fruibilità ed efficienza;

-prosecuzione della mappatura delle procedure amministrative adottate dalla segreteria dell'ordine per rispondere alle molteplici attività amministrative e alle valutazioni di impatto nei vari ambiti(privacy, anticorruzione, sicurezza, ect);

-mantenimento come obiettivo generale per tutto il personale di un costante aggiornamento professionale e di studio sulle principali tematiche generali (digitalizzazione, sicurezza del lavoro, GDPR, trasparenza amministrativa) con un piano della formazione personalizzato e progetti di formazione per tutto il personale.