



ALL'ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI
E DEGLI ODONTOIATRI DELLA
PROVINCIA DI PALERMO
Al Sito WEB

All'Albo - Sede

OGGETTO: Avviso esplorativo finalizzato all'acquisizione di spesa per l'affidamento dell'incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria ai sensi del D.lgs n. 81/2008, così come modificato ed integrato dal D. lgs n. 106/2009-

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'articolo 18 comma 1 lettera "a" del D.Lgs.vo 81 del 09/04/2008 il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il Medico Competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;

VISTA la Circolare del Ministero della Pubblica Istruzione N. 119, del 29 Aprile 1999 - la quale dispone che la sorveglianza sanitaria deve essere assicurata esclusivamente nei casi di attività lavorative rischiose (di cui agli articoli 33, 34 e 35 del D.P.R. 303/56 e D.M. 5 Settembre 1994) e a tal fine, il Dirigente Scolastico, effettuata la valutazione dei rischi, nomina il Medico Competente;

VISTA la Circolare del ministero della Salute per il tramite della DG della prevenzione sanitaria Ufficio IV prot n. 14915 del 29 aprile 2020 avente per oggetto "Indicazioni operative relative alle attività del medico competente nel contesto delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2 negli ambienti di lavoro e nella collettività"

VISTO l'articolo 282 del D. Lgs 291/94 – testo Unico della scuola in materia di aggiornamento culturale del personale scolastico ed educativo in relazione alla prevenzione e tutela sanitaria;

VISTO l'art. 18 comma 1, lettera "A" del D.lgs n. 81/2008, che stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;

VISTO il D.Lgs 106/2009 che stabilisce "disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 Aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro".

VISTO l'art. 7 del D.lgs 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche";

VISTO l'art. 46 della Legge n.133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne ed alle consulenze da parte della Pubblica Amministrazione;

VISTO che il Regolamento di applicazione del suddetto Decreto Legislativo (D.l. n. 832 del 29.09.2008) prevede che, in assenza di personale della Scuola fornito dei prescritti requisiti tecnico professionali disponibile a svolgere tale compito, l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno;

CONSIDERATO che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica;

VISTO il D.l. n. 129 del 28/08/2018 art. 43 comma 3, che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale con esperti per particolari attività;

VISTO il Regolamento dell'attività negoziale per la fornitura di beni e servizi approvato dal Consiglio d'istituto;

ACCERTATO che non esiste tra il personale interno all'Istituzione Scolastica una figura professionale in possesso di specifiche competenze che consentano di assumere l'incarico di "Medico Competente" dell'Istituto;

RITENUTO di dover procedere ad avviare la procedura volta ad individuare un medico specialista avente titolo per assumere l'incarico di Medico Competente dell'Istituto, secondo quanto disposto dal D.Lgs.vo 81 del 09/04/2008;

Vista la propria Determina prot. n. 5035 del 23/02/2024 di indizione dell'Avviso esplorativo finalizzato all'acquisizione di preventivi di spesa per l'affidamento dell'incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria ai sensi del D.lgs n. 81/2008, così come modificato ed integrato dal D. lgs n. 106/2009, prot. n. del 02/03/2022, prot. n. 3570 del 03/03/2022;

PUBBLICA

il seguente avviso di selezione pubblica per l'affidamento di un incarico di prestazione d'opera in qualità di Medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria all'interno dell'I.I.S.S. "MAJORANA" di Palermo, prevista dal D.Lgs 81/2008, così come modificato dal D.Lgs n. 106/2009.

ART. 1 – OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico prevede la nomina del Medico Competente, il quale, ai sensi degli artt. 25 e 41 del D.Lgs 81/2008, così come modificato dal D. lgs n. 106/2009, collabora alla valutazione dei rischi ed effettua la sorveglianza sanitaria, a tutela dello stato di salute e della sicurezza dei lavoratori.

L'esperto, individuato in base ai requisiti richiesti, stabiliti dall'art. 3 comma 76, della legge n. 244/07 presterà la sua opera professionale di Medico specialista in medicina del lavoro presso i plessi dipendenti da questo Istituto.

ART. 2 – COMPITI DEL MEDICO COMPETENTE

Il Medico Competente incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria all'interno dell'Istituto dovrà svolgere e adempiere completamente a tutte le attività previste dagli artt. 25, 29 comma 1), 40, 41 del D.Lgs. 81/2008, e agli obblighi derivanti dall'art. 15 del D.Lgs. 106/2009.

In particolare dovrà:

- collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso; Collaborare inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale;
- programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.lgs 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici;
- istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella dovrà essere conservata con salvaguardia del

segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente;

- consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale;

- consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio e fornirgli le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima;

- inviare all'ISPESL, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal D.Lgs. n. 81/2008, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003 (conservazione e tutela in materia di protezione dei dati personali) e successivo G.D.P.R. n. 679/2016;

- fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

- informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del Dlgs n. 81/2008 e, a richiesta dello stesso, rilasciargli copia della documentazione sanitaria;

- verifica ed ispezione degli ambienti di lavoro (con relazione scritta), sia presso la sede di Via Astorino n. 56 che presso la succursale di Via Olimpo 20/22 e la succursale Florio di Via Astorino, almeno una volta all'anno congiuntamente al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi e partecipazione alla programmazione del controllo all'esposizione dei lavoratori e partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;

- trasmettere ai servizi competenti per territorio, entro il primo trimestre dell'anno successivo all'anno di riferimento ed esclusivamente per via telematica, le informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria, secondo le indicazioni dell'allegato 3B del D.Lgs. n. 81/2008, elaborate evidenziano le differenze di genere.

- partecipare alle riunioni periodiche di prevenzione e protezione dai rischi con comunicazione ai rappresentanti per la sicurezza dei risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati con indicazioni sul significato di detti risultati e comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 del D.lgs 81/2008, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;

- formulare dei giudizi di idoneità alla mansione specifica al lavoro (in caso di giudizio di inidoneità parziale, temporanea o totale di un lavoratore, sarà compilata comunicazione scritta esplicativa per l'azienda, nel rispetto del segreto professionale, e per il soggetto interessato);

- effettuare la valutazione degli stati di salute dei lavoratori, anche in considerazione delle situazioni di fragilità e indicazione di misure di tutela della salute degli stessi in relazione al rischio Covid 19;

- collaborazione all'integrazione del DVR e di eventuale ulteriore documentazione in materia di sicurezza sul lavoro per la parte correlata al rischio Covid e ad altri eventuali rischi emergenti.

ART. 3 – COMPOSIZIONE DELL'ISTITUTO

L'I.I.S.S. MAJORANA di Palermo è composto dalla sede principale ubicata in Via Astorino n.56, dalla succursale di Via Olimpo n. 20/22 e da un ulteriore plesso scolastico sempre localizzato in Via Astorino.

Sono presenti:

n. 1 Dirigente Scolastico;

n. 1 Direttore Servizi Generali e Amministrativi;

n. 1500 studenti circa;

n. 196 Docenti circa ;

n. 52 Personale A.T.A circa.

ART. 4 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per svolgere le funzioni di medico competente è necessario possedere uno dei seguenti titoli o requisiti:

1. Cittadinanza italiana o uno degli Stati membri dell'U.E.
2. Godimento dei diritti civili e politici
3. Assenza di condanne penali e provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale
4. Laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione;
5. specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
6. docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
7. specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;
8. iscrizione all'Albo/Ordine professionale
9. Autorizzazione di cui all'art. 55 del D. Lgs. 15 agosto 1991, n. 277

Inoltre, il medico che fornisce la consulenza di medico competente è obbligato a tenersi costantemente aggiornato, non solo per ciò che è strettamente legato alla professione medica ma anche rispetto alla giurisprudenza che regola la sicurezza sul lavoro.

I candidati interessati alla partecipazione al presente avviso dovranno possedere, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, i seguenti requisiti:

- Assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti politici.

La mancanza di uno dei requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

ART. 5 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Non possono partecipare alla selezione:

- Coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Coloro che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per avere conseguito dolosamente la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- Coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenze passate in giudicato;
- Coloro che abbiano riportato condanne penali e che abbiano procedimenti penali pendenti;
- Coloro che siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione

Art. 6 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati, entro e non oltre le **ore 12:00 del giorno 08/03/2024**, dovranno far pervenire **esclusivamente** all'indirizzo di **posta elettronica certificata pais02600g@pec.istruzione.it**, indicando nell'oggetto: **“Istanza di partecipazione all’Avviso esplorativo per la selezione l’affidamento dell’incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria”**

- 1) istanza redatta utilizzando il modello fornito (Allegato 1)
- 2) fotocopia del documento di identità in corso di validità
- 3) dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 (Allegato 2)
- 4) Curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e Professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008 e dal presente Avviso
- 5) Offerta tecnico – economica (Allegato 3).

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- Pervenute fuori termine;
- Prive della documentazione;
- Pervenute con modalità diverse da quelle indicate;
- Sprovviste della firma del candidato;
- Sprovviste del curriculum vitae nel formato europeo;
- Sprovviste delle autocertificazioni richieste.

ART. 7 – AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

L'affidamento dell'incarico sarà effettuato secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa e avverrà anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta valida, completa o compatibile con le disponibilità economiche dell'Istituto.

Questa istituzione scolastica si riserva il diritto di non procedere all'affidamento dell'incarico se nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto.

La graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri, entro il periodo di validità del contratto, secondo l'ordine della graduatoria stessa.

La graduatoria dei candidati sarà affissa all' Albo e al sito web dell'Istituto. L'affissione avrà valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo nel termine di 5 gg. dalla data di pubblicazione. Decorso tale termine la graduatoria diviene definitiva. Successivamente il Dirigente Scolastico, in base alle prerogative affidategli dalla normativa, procederà alla stipula del contratto di prestazione d'opera professionale. L'incarico non costituisce in alcun caso rapporto di lavoro subordinato.

I criteri per la valutazione delle offerte, ai fini dell'aggiudicazione, saranno i seguenti:

I criteri per la valutazione delle offerte saranno i seguenti:

Offerta economica	Max 25 punti.
Incarico annuale medico competente comprensivo di relazione annuale, partecipazione alla riunione periodica, sopralluoghi e consulenze varie	max 15 punti Il punteggio sarà assegnato secondo la seguente formula: (ribasso percentuale medio presentato nell'offerta/ribasso percentuale più alto) x 15
Visite mediche periodiche con giudizio di idoneità (costo cadauno) -Visita medica generale e idoneità alla specifica mansione; -Compilazione/aggiornamento scheda personale; Esami (biologici e diagnostica strumentale) specifici per mansione: -Visita ortometrica e visus -Esami sangue e urine -Spirometria -Audiometria	max 10 punti max 1 fino a € 20,00 max 1 gratis incluso nella visita max 2 fino a € 18,00 max 2 fino a € 20,00 max 2 fino a € 15,00 max 2 fino a € 15,00
Offerta tecnica (titoli culturali e professionali)	Max 35 punti
Titoli culturali: voto di laurea in medicina	Max 5 punti così definiti: da 66 a 75: punti 1, da 76 a 85: punti 2, da 86 a 95: punti 3, da 96 a 110: punti 4, 110 e lode: punti 5.
Esperienze di medico competente in istituti scolastici	Max 12punti 3 punti per ogni incarico
Esperienze di medico competente in altri enti pubblici e/o privati	Max 12 punti 3 punti per ogni incarico
Continuità del servizio prestato per più di una annualità nell'Istituto	Max 6 punti 2 punti per ogni incarico
TOTALE COMPLESSIVO PUNTEGGIO	MAX 60

L'incarico verrà assegnato al professionista o alla ditta che avrà totalizzato il punteggio più alto ricavato dalla sommatoria dei punti attribuiti.

A parità di punteggio la Commissione di valutazione procederà alla scelta mediante sorteggio.

ART. 8 – DURATA DELL'INCARICO - COMPENSO E RISOLUZIONE DELL'INCARICO

L'incarico avrà la durata triennale decorrente dalla data di stipula del contratto. E' fatta salva la facoltà da parte dell'amministrazione di provvedere a successivi affidamenti del contratto in applicazione dell'art. 57 comma 5, lett. B del D.Lgs. n. 163/2006. È comunque escluso il tacito rinnovo. Il pagamento del corrispettivo

sarà effettuato con cadenza annuale decorrente dalla data di stipula del contratto, in base alle prestazioni effettuate, entro 30 giorni dal ricevimento della fattura elettronica, previo accertamento della regolarità contributiva.

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato alla fine di ogni semestre, a seguito di emissione di fattura dettagliata delle prestazioni effettivamente erogate e previo accertamento della regolarità del DURC.

Si ricorda che il professionista soggetto ad IVA è tenuto ad emettere fattura elettronica intestata ad I.I. Majorana Via Astorino n. 56 – 90146 Palermo C.F. 80015300827 – Cod. univoco : UFAA5E , ed indicare all'interno della fattura elettronica il C.I.G che sarà di seguito comunicato.

Il Medico Competente prescelto provvederà in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile. Qualora il medico competente si dovesse rendere inadempiente agli obblighi contrattuali, o contravvenisse a norme di Legge o aventi forza di legge, l'Istituzione Scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato. Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto, previa motivata esplicitazione formale: la non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando; la violazione degli obblighi contrattuali; la frode o la negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle condizioni contrattuali. Le condizioni che danno luogo alla rescissione del contratto costituiscono oggetto di formale comunicazione al destinatario. La risoluzione del contratto dà diritto all'istituto di affidare, previo scorrimento della graduatoria, al successivo avente diritto la prosecuzione dell'attività.

ART. 9 – CONFERIMENTO DELL'INCARICO e RECESSO

L'Istituzione scolastica si riserva, comunque, la facoltà di non affidare l'incarico nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze ed alla disponibilità economica dell'Istituto.

La valutazione comparativa delle domande pervenute conformi ai requisiti previsti dall'Avviso sarà effettuata dal Dirigente Scolastico. L'incarico di Medico Competente sarà attribuito anche in presenza di una sola domanda valida. L'affidamento dell'incarico di medico competente deve ritenersi immediatamente vincolante per l'aggiudicatario, mentre l'Istituto lo diviene ad avvenuta aggiudicazione definitiva e stipula del contratto di prestazione d'opera professionale.

Gli aspiranti dipendenti della Pubblica Amministrazione o di altra Amministrazione dovranno essere debitamente autorizzati e la stipulazione del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione. Si potrà procedere all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta valida.

E' facoltà dell'Amministrazione rescindere anticipatamente, in qualsiasi momento dal contratto quando il medico incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare, ovvero a norme di legge o aventi forza di legge. La rescissione avverrà con semplice comunicazione scritta, indicante la motivazione, da recapitare almeno trenta giorni prima da quando la rescissione dovrà avere effetto.

ART. 10 – PUBBLICAZIONE ESITI DELLA SELEZIONE

La graduatoria dei candidati sarà pubblicata all'Albo on line dell'Istituto.

ART. 11 - SICUREZZA DATI PERSONALI

È in vigore il nuovo regolamento privacy 679/2016, pertanto ai sensi dello stesso in particolare gli articoli 7, 13, 15, 16, 17, 18 si comunica che i dati raccolti saranno gestiti ai sensi della norma in epigrafe e che il titolare del trattamento è Melchiorra Greco nella propria qualità di Dirigente Scolastico protempore. I saranno utilizzati esclusivamente per la finalità di partecipazione all'iniziativa di cui al presente avviso, non saranno trasferiti e resteranno a disposizione dell'interessato fino al termine della procedura.

L'informativa completa ed i dettagli sull'utilizzo dei dati sono presenti sul sito istituzionale della scuola.

I dati conferiti sono indispensabili per l'esecuzione delle misure precontrattuali e alla successiva esecuzione del contratto. L'interessato ha diritto ad accedere ai dati, alla rettifica e cancellazione ed alla ulteriore limitazione d'uso, nonché il diritto alla revoca del consenso e di proporre reclamo all'autorità di controllo. In caso di rifiuto al trattamento non sarà possibile per l'interessato partecipare all'iniziativa. Non vi sono trattamenti automatizzati del dato con logiche di profilatura dell'utente.

L'interessato dichiara di avere preso visione dell'informativa estesa ex art. 13 Reg. UE 676/2016 e di esprimere il consenso al trattamento dei dati per ogni altro fine ulteriore rispetto a quelli di cui art. 6 lett. b) del Reg. Ue 679/16.

ART.12. PUBBLICITA'

Il presente avviso è pubblicato in albo, sul sito internet di questa Istituzione scolastica:

<https://majoranapa.edu.it/>

ART- 13 – FORO COMPETENTE

Quanto non espressamente previsto dal presente contratto, è regolato dal Codice Civile. Qualsiasi controversia è devoluta alla competenza del foro di Palermo. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso, si applicano le disposizioni previste dal disciplinare relativo al conferimento dei contratti di prestazione d'opera richiamato nelle premesse, nonché dalla normativa vigente in materia.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Melchiorra Greco
documento informatico firmato digitalmente