



Istituto Comprensivo Statale ad Indirizzo Musicale

"Guastella - Landolina"

via Ettore Majorana snc - C.da Gabatutti – 90036 Misilmeri (Pa)

Tel. 0917825697-091546899-C.F. 97382260822

Email (PEO):PAIC8BW002@istruzione.it (PEC) PAIC8BW002@pec.istruzione.it

Sito web: <https://www.icsguastellalandolina.edu.it>

Sede dell'Osservatorio di Area sulla Dispersione Scolastica Distretto 9

ORDINE DEI MEDICI DELLA PROVINCIA DI PALERMO

AMMINISTRAZIONE@ORDINEMEDICIPA.IT

ALBO ONLINE SITO WEB ISTITUZIONALE

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

ISTITUZIONI SCOLASTICHE DI PALERMO E PROVINCIA

DSGA

SITO

AVVISO SELEZIONE PER CONFERIMENTO INCARICO

MEDICO COMPETENTE A.S. 2025/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti gli artt. 18, 25 e 38 del D. Lgs 81/2008, come modificati dal D.Lgs 106/2009, i quali stabiliscono, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il Medico Competente;

Considerato che, in base a quanto previsto dal Documento di Valutazione dei Rischi di questo Istituto, si rende necessario procedere all'individuazione del medico competente per il Servizio di Sorveglianza sanitaria;

Considerato che non esiste tra il personale interno all'istituzione scolastica una figura professionale in possesso di specifiche competenze che consentano di assumere l'incarico di medico competente;

Visto il D.I. n. 129/2018 e il DA 7753/2018, che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera professionale con esperti per particolari attività;

RENDE NOTO

che questa Istituzione scolastica intende affidare, previo esperimento della selezione disciplinata dal presente Avviso pubblico, ad un professionista in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente e dei titoli specificati nel presente bando, l'incarico di medico competente.

Art. 1 Prestazioni richieste

Le prestazioni richieste sono:

- collaborazione alla valutazione dei rischi presenti nell’istituzione scolastica;
 - adempimenti previsti dagli artt. 25,29, 40 e 41 del D.Lgs n.81/2008 per la figura del medico competente e specificamente
- a. visite mediche preventive e periodiche e accertamenti sanitari obbligatori in base al rischio specifico. Viene indicato il numero totale personale docente (circa 246) e personale ATA (40) nell’ambito del quale dovranno essere individuati, anche con l’ausilio del Responsabile del Servizio Protezione e Prevenzione, i dipendenti da sottoporre a sorveglianza sanitaria;
 - b. visita agli ambienti di lavoro almeno una volta all’anno come previsto dal D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni. I sei plessi dell’I.C.S. “Guastella-Landolina” siti nel Comune di Misilmeri;
 - c. redazione del Protocollo Sanitario per gli accertamenti preventivi e periodici in base alla mansione specifica e le relative periodicità;
 - d. redazione di relazione annuale nella quale saranno riassunti in forma anonima gli esiti delle visite mediche e degli accertamenti sanitari.
 - e. istituzione e aggiornamento di cartella sanitaria e di rischio per ciascun dipendente soggetto a sorveglianza sanitaria;
 - f. partecipazione alle riunioni previste dall’art. 35 lettera m) del D.Lgs n.81/2008;
 - g. collaborazione con il Dirigente Scolastico alla predisposizione del servizio di primo soccorso dell’Istituto;
 - h. collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
 - i. collaborazione all’attività di formazione e informazione;
 - j. ogni altro adempimento affidato dalla normativa vigente al medico competente.

Art. 2 Requisiti di partecipazione

Per partecipare alla selezione sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1) Laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all’esercizio della professione e di scrizione all’albo professionale;

2) possesso di uno dei seguenti titoli, come previsto dall’art. 38 del D. Lgs.81/2008:

- a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
- c) autorizzazione a svolgere attività di medico competente rilasciata dall’assessorato regionale competente per territorio di cui all’art. 55 del D. Lgs. 15 agosto 1991, n.277;

d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale, esclusivamente per quei soggetti che alla data di entrata in vigore del D. Lgs. 81/2008 (15 maggio 2008) svolgano le attività di Medico Competente o dimostrino di avere svolto tali attività per almeno un anno nell’arco dei tre anni anteriori all’entrata in vigore del D.Lgs81/2008;

3) iscrizione nell’elenco nazionale dei Medici Competenti istituito presso il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali (D.M. 4 marzo 2009);

4) il possesso dei requisiti di ordine generale ai sensi dell’art. 38 D. Lgs. n.163/2006;

5) assenza di condanne penali che escludano dall’elettorato attivo e comportino l’interdizione dai pubblici uffici e/o l’incapacità a contrarre con la pubblica amministrazione;

6) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato membro dell’UE, purché il professionista risieda in Italia. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L’Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l’esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

Art. 3 - Soggetti ammessi

Possono partecipare alla selezione, purché in possesso dei requisiti richiesti:

- liberi professionisti singoli od associati in conformità alle vigenti norme di legge;
- società di medici professionisti;
- soggetti fornitori di servizi sanitari.

Possono partecipare, purché in possesso dei requisiti richiesti, anche professionisti non in possesso della cittadinanza italiana ma cittadini dell’Unione europea, purché residenti in Italia.

Ai fini che precedono, i soggetti indicati ove in associazione, in società, ovvero ove soggetti fornitori di servizi sanitari devono indicare nella domanda di partecipazione alla selezione le generalità del professionista che assumerà l’incarico di medico competente.

La valutazione dei titoli e l’assegnazione del punteggio verrà fatta sulla base dei requisiti professionali del soggetto che assumerà l’incarico di medico competente.

Una volta nominato, il medico competente non può essere sostituito da altri per lo svolgimento delle attività oggetto dell’incarico conferito.

Art. 4 - Criteri di valutazione

La valutazione delle offerte è affidata alla Commissione giudicatrice che sarà nominata con determinazione del Dirigente Scolastico.

L’aggiudicazione verrà effettuata secondo la valutazione dei curricula, tenuto conto che l’istituzione scolastica ha determinato una spesa massima di € 1.500,00 onnicomprensiva degli oneri. L’incarico sarà conferito anche in presenza di una sola istanza, purché ritenuta valida, completa e compatibile economicamente con quanto determinato da questa Istituzione Scolastica.

L’Istituzione Scolastica si riserva il diritto di non procedere all’aggiudicazione se nessun curriculum risulti idoneo in relazione all’oggetto del contratto.

La valutazione complessiva di ciascuna candidatura valida sarà ottenuta sommando il punteggio conseguito dalla valutazione dei requisiti formativo professionali sulla base dei criteri sottoindicati.

REQUISITI FORMATIVO-PROFESSIONALI:

a) Corsi di specializzazione ed aggiornamenti relativi alla medicina del lavoro o alle altre materie indicate dall’art.38, comma 1, del D. Lgs. 81/2008, e s.m.i con valutazione o esame finale: punti 1 per ogni corso fino ad un massimo di **15 punti**;

b) Attività di docenza in corsi di formazione per lavoratori attinenti alla medicina del lavoro o alle altre materie indicate dall'art. 38, comma 1, del D. Lgs. 81/2008, con esclusione di quelli relativi all'art. 25, comma 1, lett. a) del D. Lgs. 81/2008 (attività formative per conto del datore di lavoro). Valutazione: punti 1 per ogni docenza fino ad un massimo di **15 punti**;

c) esperienze di medico competente in istituti scolastici: punti 2 per ogni incarico almeno annuale fino ad un massimo di **20 punti**;

d) esperienze di medico competente in enti pubblici o privati: punti 1 per ogni incarico almeno annuale fino a un massimo di **10 punti**;

A parità di punteggio, si dà priorità a chi offre una "*prestazione a valore aggiunto*" rispetto ai punti previsti dall'Avviso. Quest'ultima deve essere formalmente espressa, chiaramente articolata e allegata alla documentazione prevista dall'Avviso.

Altresì, a parità di punteggio, in assenza di prestazione a valore aggiunto, l'incarico verrà assegnato al/la candidato/a più giovane.

L'incarico sarà affidato al concorrente che risulterà primo nella graduatoria all'uopo predisposta e che, pertanto, viene dichiarato vincitore della selezione.

La graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri secondo l'ordine della graduatoria stessa, entro il termine di validità del contratto.

L'Istituto si riserva altresì la facoltà insindacabile di dar seguito o meno all'affidamento dell'incarico senza che alcuna pretesa, a qualsiasi titolo, possa essere avanzata dai professionisti interessati, o di revocare e annullare la selezione senza che i partecipanti possano pretendere indennizzi, compensi o danni a qualsiasi titolo.

Il concorrente ha facoltà di svincolarsi dalla propria offerta, qualora siano decorsi 120 giorni dal termine di presentazione dell'offerta, senza che sia stato stipulato il contratto.

L'istituzione scolastica conferirà l'incarico anche in presenza di una sola istanza se rispondente a quanto richiesto del presente Bando.

Art. 5 – Durata dell'incarico

L'incarico dovrà essere assolto dalla stipula del contratto, fino al **31/08/2026** e comunque a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto. Esso si intende naturalmente risolto alla scadenza. Non è in nessun caso previsto il tacito rinnovo dell'incarico.

Art. 6 – Presentazione delle istanze di partecipazione

Gli interessati dovranno far pervenire all'ufficio protocollo della scrivente Istituzione scolastica, presso la Sede Via Ettore Majorana,s.n.c., Misilmeri via e-mail posta elettronica certificata (pec) al seguente indirizzo:paic8bw002@pec.istruzione.it, entro e non oltre il termine perentorio delle **ore 14,00 del giorno 22 settembre 2025**, a pena di esclusione, l'istanza recante la dicitura: "*Selezione per il conferimento dell'incarico di Medico Competente (D. Lgs.81/2008) - Anno 2025-2026*". L'invio della domanda è a totale ed esclusivo rischio del mittente, pertanto, nessuna responsabilità è a carico dell'Istituto Scolastico, ove l'istanza non pervenga entro il previsto termine perentorio di scadenza all'indirizzo di destinazione. Le domande pervenute oltre il suddetto termine perentorio di scadenza saranno escluse dalla selezione.

L'istanza deve contenere:

- "Domanda di partecipazione alla selezione di medico competente per l'esercizio della sorveglianza sanitaria previsto dal D. Lgs. 81/2008" (**Allegato 1**);
- Tabella autovalutazione Titoli (**Allegato 2**);
- "Dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 - Bando di gara per l'affidamento dell'incarico di medico competente per l'esercizio di sorveglianza sanitaria ai sensi del D. Lgs. 81/2008" (**Allegato 3**)
- Autocertificazione assenza di condanne penali ai sensi dell'art 46 del D.P.R. 445/2000 (**Allegato 4**)
- Consenso al trattamento dei dati personali (**Allegato 5**)

La domanda di partecipazione, da redigere in lingua italiana secondo lo schema di cui all'Allegato 1, deve essere sottoscritta con firma autografa dal candidato.

Qualora la candidatura sia presentata da società di medici professionisti o da soggetti fornitori di servizi sanitari, il legale rappresentante della società di medici professionisti o del soggetto fornitori di servizi sanitari dovrà presentare domanda di partecipazione Allegato 1, congiuntamente sottoscritto dal professionista candidato al conferimento dell'incarico.

La dichiarazione del candidato, Allegato 3 e 4 da rendere a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, attestante:

- a)** i propri dati anagrafici e fiscali (le donne coniugate devono indicare il proprio cognome da nubile);
- b)** la cittadinanza italiana o di uno degli stati appartenenti all'Unione Europea;
- c)** il godimento dei diritti civili e politici;
- d)** l'assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- e)** il possesso della Laurea in Medicina e Chirurgia;
- f)** il possesso di uno dei titoli previsti dall'art. 38 del D. Lgs.81/2008;
- g)** l'iscrizione all'Albo Professionale (luogo, numero e data di iscrizione);
- h)** la Cassa di Previdenza cui è iscritto ed il relativo numero di matricola;
- i)** il domicilio presso il quale intende ricevere le comunicazioni relative alla presente selezione pubblica;
- l)** il possesso dei requisiti formativi e professionali, validi ai fini della presente selezione;
- m)** la regolarità contributiva e fiscale.

Qualora la partecipazione al bando avvenga in forma associata sarà il legale rappresentante della società o dell'associazione a compilare, a pena di esclusione, gli allegati modelli. Il candidato deve inoltre esprimere, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 GDPR/2018 e del D- Lgs. 196/2003, il proprio consenso al trattamento ed alla comunicazione dei dati personali, con particolare riguardo a quelli definiti sensibili, per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla procedura di selezione.

1. Il candidato non italiano deve dichiarare inoltre nella domanda di avere un'ottima conoscenza della lingua italiana, in relazione alle esigenze tecniche e relazionali inerenti l'incarico di Medico Competente, e di essere residente in Italia.
2. Nel caso di società o studio associato o soggetti fornitori di servizi sanitari dovranno essere fornite le generalità del legale rappresentante, oltre alle generalità del professionista che assumerà l'incarico. Le dichiarazioni di cui al modulo Allegato 1 riguardano il professionista che assumerà l'incarico e la domanda in tali casi sarà firmata da entrambi i soggetti interessati (legale rappresentante e candidato a cui affidare l'incarico).
3. La mancanza della firma costituisce motivo di esclusione dalla selezione. Alla domanda di partecipazione (Allegato1) dovrà essere allegata fotocopia di un documento di riconoscimento del/i sottoscrittore/i in corso di validità ai sensi dell'art.21 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445.
4. I requisiti formativi e professionali devono essere posseduti alla data di scadenza di presentazione delle domande. Il candidato professionista dovrà inoltre dichiarare di essere disponibile e di impegnarsi esplicitamente a svolgere, in caso di conferimento dell'incarico, l'attività di medico competente del lavoro, rendendosi disponibile per ogni tipologia di servizio richiesto afferente all'incarico ricoperto e indicato nel presente avviso di selezione.
5. Il candidato dovrà inoltre corredare l'istanza di partecipazione con un **curriculum vitae in formato europeo**, dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art.38 del D.Lgs.n.81/2008. In caso di partecipazione alla gara da parte di una società, si precisa che dovrà essere indicato il professionista in possesso dei titoli previsti che, in caso di aggiudicazione del servizio, assumerà l'incarico di medico competente.

Resta ferma la possibilità dell'Amministrazione di chiedere chiarimenti in ordine al contenuto di certificati, documenti o dichiarazioni presentati.

Art. 7 - Conferimento dell'incarico

L'incarico di Medico Competente è conferito mediante stipulazione di contratto di prestazione di lavoro autonomo professionale, ai sensi degli artt. 2222 e ss. del Codice Civile, sulla base della graduatoria finale risultante dalla valutazione dei requisiti formativi/professionali. In caso di parità di punteggio si darà la precedenza al professionista più giovane di età.

Il contratto è stipulato tra il Dirigente Scolastico ed il concorrente dichiarato vincitore della selezione che è convocato per la sottoscrizione del contratto. In ogni caso il contratto sarà sottoscritto dal medico competente incaricato. Il concorrente è considerato decaduto ove non si presenti entro il termine fissato. In tal caso l'incarico può essere conferito, ad esclusiva facoltà dell'Amministrazione, mediante scorrimento della graduatoria all'uopo predisposta. Gli oneri, di qualsiasi natura, inerenti e conseguenti la stipulazione e relativa esecuzione del contratto sono a carico del soggetto incaricato. L'aggiudicatario non può cedere a terzi, neppure parzialmente, il contratto, a pena di nullità. Qualsiasi atto diretto a celare l'eventuale cessione del contratto fa sorgere nell'Amministrazione il diritto alla risoluzione del contratto senza ricorso ad atti giudiziali, con eventuale risarcimento dei danni.

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato al termine dell'incarico entro 30 giorni dal ricevimento della fattura, previo accertamento della regolarità del DURC. In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 3 della Legge 13 agosto 2010 n. 136 e successive modificazioni in materia di tracciabilità dei flussi finanziari, l'esperto dovrà dichiarare il conto corrente bancario o postale dedicato, anche se in via non esclusiva, necessario per poter procedere al pagamento.

Si precisa inoltre che la fattura dovrà pervenire elettronicamente a mezzo sistema di interscambio SIDI.

Art. 8- Clausola risolutiva espressa

È facoltà dell'amministrazione scolastica risolvere anticipatamente il contratto qualora il professionista incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare, ovvero per grave inadempimento nell'esecuzione dell'incarico, ai sensi dell'articolo 1456 del Codice Civile, fatto salvo il diritto al risarcimento del danno. La risoluzione avverrà mediante semplice comunicazione scritta, indicante la motivazione, da recapitare almeno trenta giorni prima dalla data fissata per il recesso.

Determina la decadenza dal contratto la mancanza od il venir meno, in costanza di rapporto, dei requisiti richiesti per l'esercizio dell'attività quali la sospensione o la radiazione dall'Albo professionale o dell'abilitazione all'esercizio della specifica attività o la condanna passata in giudicato per reati gravi in danno dello Stato che incidano sulla moralità professionale o che impediscano di contrarre con la Pubblica Amministrazione.

Art. 9 - Informativa

Ai sensi del Regolamento (UE)2016/679 e dell'art.13 del D.Lgs.n.196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dall'Istituto esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale successivo contratto; i predetti dati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e, comunque, in ottemperanza alle norme vigenti. Titolare del trattamento dei dati è l' I.C.S. "Guastella-Landolina"

Responsabile del trattamento è il Dirigente Scolastico Prof. Emanuele Ridulfo. Nell'istanza di partecipazione gli interessati dovranno esprimere l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali nei limiti, per le finalità e la durata previsti per gli adempimenti connessi all'incarico, sottoscrivendo l'informativa allegata.

9.1 RUP – Responsabile Unico del Procedimento è il Dirigente Scolastico Prof. Emanuele Ridulfo.

9.2 Prima del conferimento dell'incarico il professionista dovrà presentare, se dipendente della P.A., l'autorizzazione a svolgere l'incarico e/o libera professione rilasciata dall'Ente o dall'Amministrazione di appartenenza, ed inoltre, se richiesta, la documentazione di cui al curriculum. L'istituto si riserva la facoltà di non aggiudicare l'incarico nel caso venga meno l'interesse pubblico al medesimo. Saranno escluse le richieste condizionate o parziali.

9.3 Cause di inammissibilità della domanda - Non possono partecipare alla selezione coloro i quali:

- Siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per avere conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- Siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata ingiudicato;
- Siano a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali, oppure che abbiano procedimenti penali pendenti relativi a reati ostativi all'assunzione presso la Pubblica Amministrazione, oppure che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato;
- Siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- Abbiano commesso, laddove previsto per la natura del contraente, gravi infrazioni, debitamente accertate, alle norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Abbiano commesso gravi infrazioni, definitivamente accertate, rispetto alle norme in materia di contributi previdenziali ed assistenziali, nonché in relazione agli obblighi relativi al pagamento di imposte e tasse.
- Non siano in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione universitaria strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta, salvo quanto previsto dal secondo capoverso, comma 6 dell'art. 7 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165.

9.4 Il presente bando è pubblicato all'Albo OnLine di questa Istituzione Scolastica, e contestualmente trasmesso via e-mail a tutte le istituzioni scolastiche della Provincia di Palermo e all'ordine dei medici della Provincia di Palermo per la diffusione e pubblicizzazione dello stesso.

La graduatoria provvisoria verrà pubblicata nella sezione Albo OnLine del sito istituzionale www.icsguastellalandolina.edu.it Si potrà presentare reclamo entro 5 giorni dalla pubblicazione. Decorsi i termini la stessa si riterrà definitiva.

Foro Competente. Tutte le controversie connesse all'esecuzione della procedura di selezione in esame oppure relative all'interpretazione di tutte le disposizioni ad essa afferenti saranno decise dal Tribunale di Termini Imerese competente per territorio.

Art. 10 - Responsabile del procedimento Responsabile del procedimento amministrativo

E' il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi Dott.ssa Grazia Giambona

Art. 11 - Disposizioni finali

Si precisa che l'efficacia della graduatoria e del conseguente conferimento d'incarico è subordinato all'esecutività di tutti gli atti preordinati ad essa. Nel caso che, per il mancato verificarsi della condizione di cui sopra, non si potesse dar luogo all'incarico, nulla sarà dovuto ai partecipanti e al vincitore.

