

ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE PER IL PERSONALE DELLE AREE DEGLI OPERATORI DEGLI ASSISTENTI DEI FUNZIONARI ANNO 2025

Il giorno ventisette del mese di Maggio dell'anno 2025 si è tenuta la riunione per la contrattazione decentrata di ente per l'anno 2025 con il segretario OMCeO Dott. Giovanni Raineri, il dirigente degli uffici amministrativi dell'Ente e i rappresentanti delle sigle sindacali, firmatari del CCNL, del personale inquadrato nelle Aree degli operatori, degli assistenti, dei funzionari dell'Omceo.

Sono presenti all'incontro:

PER L'AMMINISTRAZIONE

Il segretario Omceo Pa Giovanni Raineri

Il Dirigente Omceo Pa Teresa Vaiarelli

RAPPRESENTANTI SINDACALI

FLP	Laura La Mattina
CONFSAL - UNSA	Anna Scialabba
CONFINTESA - FP	Assente
CISL	Assente

RSU Maria Spinnato



Le parti si riconoscono in un Sistema di relazioni sindacali che è lo strumento per costruire relazioni stabili tra le amministrazioni pubbliche e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.

Il Sistema di relazioni sindacali, basato su rapporti di rispetto e collaborazione, attua il contemperamento della missione di servizio pubblico delle amministrazioni a vantaggio degli utenti e dei cittadini con gli interessi dei lavoratori, migliorando la qualità delle decisioni assunte e sostenendo la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa a vantaggio di un regolare e sereno svolgimento dell'attività lavorativa, volto al miglioramento costante dell'efficienza e dell'efficacia dell'Ordine.

Ai lavoratori dipendenti delle Aree dell'Ordine si applicano tutte le norme giuridiche attualmente previste nei CCNNLL delle Funzioni Centrali.

Il presente Accordo integrativo di Ente si articola in due sezioni:

- una sezione normativa con validità triennale;
- una sezione economica con validità annuale.

SEZIONE NORMATIVA

Art. 1 Campo di applicazione (art. 1 CCNL)

Il presente accordo viene adottato in vigore del CCNL triennio 2022 – 2024.

Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Omceo di Palermo con rapporto a tempo



indeterminato, determinato e al personale in posizione di comando, distacco o altro istituto nonchè al personale in part time, come da norme previste. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione del presente accordo salvo diversa prescrizione dello stesso.

Art. 2 Durata, decorrenza e validità (art. 8 CCNL)

Il presente contratto ha validità giuridica triennale e la parte economica può essere negoziata con cadenza annuale.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

Art. 3 Relazioni sindacali (Capo II artt. 3, 4 e 5 CCNL)

Il Sistema delle relazioni sindacali è quello attualmente previsto dal CCNL relativamente al personale del comparto Funzioni Centrali triennio 2022/2024 siglato in data 27 gennaio 2025.

Art. 4 Dotazione organica

Le parti prendono atto che l'attuale pianta organica è la seguente:

AREA	NUMERO UNITA'
Operatori	1
Assistenti	6
Funzionari	4
Dirigenti	2

La dotazione organica del personale del comparto in servizio è la seguente:

AREA	NUMERO UNITA'
Operatori	1
Assistenti	5
Funzionari	3

Art. 5 Orario di lavoro e flessibilità (Art. 18 CCNL)

L'Ente adotta il regolamento inerente all'orario di servizio già approvato nella contrattazione integrativa del 26/04/2021. Nelle giornate in cui la prestazione di lavoro giornaliera ecceda le 6 ore, il lavoratore ha diritto a beneficiare di una pausa, ai fini del recupero delle energie psico-fisiche e della consumazione del pasto, obbligatoria di almeno trenta minuti. La pausa non è computata nell'orario di lavoro.

In via sperimentale e ferma restando la garanzia del livello di servizi resi all'utenza, l'amministrazione, previo confronto può articolare l'orario ordinario di lavoro di 36 ore settimanali su quattro giorni. L'adesione all'articolazione oraria su quattro giorni da parte del lavoratore è volontaria. L'articolazione dell'orario di lavoro su quattro giorni comporta un riproporzionamento delle giornate di ferie annue nonché di tutte le altre assenze giornaliere dal servizio previste dalla legge e/o dai CCNNLL, fatto salvo il permesso per matrimonio.

Art. 6 Indennità di reperibilità (Art. 20 CCNL 2016/2018)

Per il profilo dello specialista della comunicazione le parti concordano di istituire un'indennità specifica di reperibilità per 12 mensilità fissa e continuativa di € 4.800,00 annui.

ART. 7 Ferie, permessi congedi, assenze (Capo III artt. da 21 a 26 CCNL)

Essendo intervenute significative variazioni, per i sopracitati istituti contrattuali si rimanda agli articoli dal 21 al 26 del CCNL.

Art. 8 Lavoro straordinario

Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro.

La durata dell'orario di lavoro non può superare la media delle 48 ore settimanali, comprensive del lavoro straordinario, calcolata con riferimento ad un arco temporale di sei mesi.

Il limite massimo individuale di lavoro straordinario è fissato in 200 ore annue per una capienza di € 10.000,00.

Il valore orario dello straordinario prestato, ai sensi della normativa vigente, viene individuato per ciascun dipendente in ragione dello stipendio tabellare e del differenziale stipendiale maturato.

Art. 9 Buono pasto (art. 22 CCNL 2019/2021)

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 22 del vigente CCNL Funzioni Centrali, le parti concordano l'erogazione di buoni pasto, elettronici o cartacei, del valore nominale di 7 euro.

L'erogazione del buono pasto è prevista in tutti i giorni lavorativi in cui l'orario di lavoro effettivo supera le 6 ore.

Art. 10 Criteri per la progressione tra aree con procedura comparative di cui all'art. 17 comma 1 e art. 19 CCNL 2022/2024

La progressione tra Aree di cui all'art.17, comma 1, del CCNL del personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2019-2021 avverrà tramite procedura valutativa basata sulle valutazioni positive conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.

Le competenze richieste sono quelle di cui alla declaratoria relativa alle conoscenze e abilità delle famiglie professionali.

Art. 11 Progressioni economiche all'interno delle Aree (Art. 16)

Al fine di remunerare il maggior grado di competenze professionali acquisite dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area di riferimento e in applicazione del principio della permanenza di almeno 2 anni nella posizione economica precedente l'amministrazione valuta di riconoscere, n. 2 differenziali stipendiali nell'Area Assistenti.

I criteri di valutazione per l'attribuzione dei valori differenziali stabiliti dal contratto tengono conto delle valutazioni individuali ottenute dal dipendente, dell'esperienza maturata e della formazione, come di



seguito indicato:

1. Media delle ultime due valutazioni annuali 40%
2. Esperienza maturata nell'area 35% 2 punti ogni anno o frazione superiore a 6 mesi
3. Competenze professionali acquisite 25%

I differenziali stipendiali decorrono dal 1° gennaio 2025.

Art. 12

Indennità specifica funzione Direttore responsabile testata giornalistica istituzionale

L'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Palermo è proprietario della testata giornalistica www.ordinemedicipa.it - Registrazione Tribunale di Palermo n. 24 del 12-10-2009.

La responsabilità della direzione di una testata giornalistica, anche nel caso di un house organ, non rappresenta soltanto un incarico formale, ma implica un articolato di responsabilità giuridiche, deontologiche e professionali.

L'amministrazione, pertanto, riconosce un'indennità di specifica funzione alla responsabile della comunicazione istituzionale, in possesso delle specifiche competenze, per la specifica responsabilità della direzione della testata giornalistica.

L'indennità è commisurata in 12.000,00 euro annui.

Art. 13 Posizione organizzativa (Art. 17 CCNL)

L'amministrazione conferma gli incarichi di posizione organizzativa nella misura di n. 2 per lo svolgimento di compiti di elevata complessità e autonomia, relativamente a:

Area Contabilità € 8.900,00 annui;

Area Attività istituzionali € 8.350,00 annui.

I titolari di posizione organizzativa possono svolgere attività di straordinario per particolari esigenze correlate agli obiettivi strategici inerenti alla attività istituzionale.

Art. 14 Indennità per specifiche responsabilità (Art. 54 CCNL 2019/2021)

L'amministrazione riconosce n. 5 indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.54 del CCNL per un importo di €.1.000,00 annui nelle posizioni di lavoro come di seguito indicato:

- 1 indennità ufficio organi collegiali
- 1 indennità ufficio ragioneria e contabilità
- 1 indennità ufficio archivio e protocollo
- 1 indennità area formazione (istituita dal 1° gennaio 2025)
- 1 indennità ufficio concessione patrocini (istituita dal 1° gennaio 2025)

Art. 15 Lavoro agile – Lavoro da remoto (artt. dal 13 al 15 CCNL)

Per quanto riguarda le disposizioni del lavoro agile e da remoto, si rimanda al Capo III del CCNL triennio 2022-2024 negli articoli dal 13 al 15.

Art. 16 Formazione (art. 31 e 32 CCNL)

Per quanto attiene alla formazione, l'Amministrazione provvede ad un Piano di Formazione a seguito di una ricognizione delle esigenze formative emerse.

Garantendo al personale pari opportunità di partecipazione, l'Ordine tramite apposita voce di bilancio provvede direttamente al finanziamento degli interventi con una capienza di € 3.000,00.

Le indicazioni più specifiche sono rinvenibili negli artt. 31 e 32 del CCNL 2019/2021.

Art. 17 Welfare integrativo (art. 34 CCNL)

Si conferma il mantenimento di apposito capitolo nel bilancio di previsione dell'esercizio 2025 a decorrere dal 1° gennaio 2025 per sostenere i benefici assistenziali in favore dei dipendenti ai sensi della normativa vigente.

La disciplina assistenziale prevede la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale ed in particolare:

- a) Iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
- b) Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) Prestiti ai dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
- e) Polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal SSN.

Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, tra cui l'art. 27 comma 2 del CCNL Enti pubblici non economici del 14/2/2001 per un importo di € 7.960,84 e mediante utilizzo di quota parte del Fondo quantificato in € 2.500,00.

Art. 18 Disposizioni finali

Per tutto quanto non esplicitamente previsto dal presente contratto integrativo, le parti concordano di fare riferimento alle vigenti norme di legge contrattuali che regolano il rapporto di lavoro.

Il presente Contratto integrativo decorre ai fini giuridici all'atto della firma, espletate le procedure di verifica ed approvazione previste dal vigente CCNL.

Le parti danno atto che il presente accordo produrrà i suoi effetti sino alla definizione del successivo contratto integrativo.

SEZIONE ECONOMICA ANNO 2025

Art. 19 Fondo risorse decentrate (art. 32 CCNL)

Le parti, in coerenza con la normativa vigente, concordano sulla necessaria costituzione del Fondo di Ente, secondo le voci indicate dall'art. 32 del CCNL.

Il fondo di Ente per l'anno 2025 viene quantificato in euro 132.557,33, capitolo 01.05.003 del bilancio di previsione, esercizio 2025.

Art. 20 Utilizzo del fondo risorse decentrate (Art. 33 CCNL)

Il Fondo di Ente per l'anno 2025 è incrementato e quantificato in € 132.557,33.

Gli importi riservati alle erogazioni mensili previste dal CCNL a carico del Fondo di Ente (indennità di Ente, differenziali stipendiali,) già contrattualizzati non sono disponibili per la contrattazione integrativa di ente. Tali importi assommano a € 44.527,98 pertanto la somma effettiva disponibile alla contrattazione decentrata si deve quantificare in € 88.029,35.

A decorrere dal 1° gennaio 2025 le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono destinate ai seguenti trattamenti economici del personale inquadrato nelle aree degli Operatori, degli Assistenti e dei Funzionari:

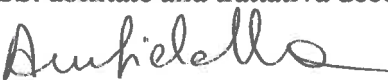
- a) Indennità specifica funzione Direttore responsabile testata giornalistica istituzionale € 12.000,00;
- b) Indennità posizioni organizzative € 17.250,00;
- c) Indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 54 CCNL – Area Assistenti (indennità di specifiche responsabilità) € 5.000,00;
- d) Quota di risorse di cui all'art. 49 CCNL da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree € 2.500,00;
- e) indennità di reperibilità € 4.800,00;
- f) Trattamenti economici correlati alla performance individuale € 19.338,99;
- g) Trattamenti economici correlati alla performance organizzativa € 24.640,36;
- h) Welfare € 2.500,00.

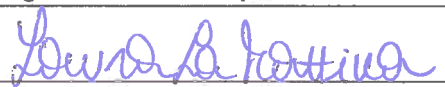
Allegato: Tabella distribuzione risorse necessarie (All.1)

Per la parte datoriale la Delegazione trattante




Per la parte sindacale le OO.SS. abilitate alla trattativa decentrata

CONFSAL UWSA 

FLP 

RSU 

Allegato 1

Fondo Risorse Decentrate-2025

art. 76 comma 2 ccnl 2016-2018	62.153,37
art.89 comma 5 ccnl 2016/2018 incremento dello 0,49% monte salari del 2015	1.878,18
Art. 49 comma2 ccnl 2019-2021 (differenziali)	19.295,12
Art.49 comma 3 ccnl 2019-2021 incremento 0,81% monte salari 2018 (586.305,44)	4.749,07
Incremento fondo (contrattazione precedente)	27.200,00
Totale fondo contrattazione 2023-2024	115.275,74
Integrazione fondo anno 2025 ai sensi art. art.89 comma 5 ccnl 2016/2018 incremento dello 0,49% monte salari del 2015	1.878,18
Integrazione fondo ai sensi dell'art. 32 comma 1 ccnl 2022-2024 tabella 7 -incremento dello 1,28% monte salario 2021	3.403,41
Incremento fondo	12.000,00
Totale fondo 2025	132.557,33

Ripartizione del fondo risorse decentrate

Indennita' di ente	13.932,86
Differenziali stipendiali /	30.595,12
Indennità di reperibilità	4.800,00
Performance individuale	19.338,99
Performance organizzative	24.640,36
Indennità di specifiche responsabilità art.54 - 2016/2018	5.000,00
Posizioni organizzative e professionali art.15	17.250,00
Progressioni economiche all'interno dell'area da attribuire	2.500,00
Indennità specifica funzione direttore testata giornalistica istituzionale	12.000,00
Welfare integrativo	2.500,00

